

## LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

**Tablo: Sosyoloji Bölümünün liderlik, yönetim ve kalite olarak güçlü ve gelişmeye açık yönleri**

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	Sosyoloji bölümünün liderlik, yönetim ve kalite açısından güçlü yönleri arasında birim yöneticilerinin sorumluluk bilinciyle hareket etmesi, birim kimliğiyle uyumlu çalışması ve düzenli bir iş akışına sahip olması yer almaktadır. Organizasyon şeması, görev tanımları ve iş akış süreçleri mevcut olup paydaşlar tarafından bilinmektedir. Görev dağılımı ve komisyonlar belirlenirken tüm akademik personele eşit iş yükü verilmesine özen gösterilmektedir. Ayrıca, akademik danışmanlıklar her kademedeki öğretim üyesine eşit olarak dağıtılmaktadır. Yüksek koordinasyon içeren Karar verme mekanizmaları, kontrol ve denge unsurları bulunmaktadır. Kurullarda çok sesliliği ve bağımsız hareket kabiliyeti desteklenmekte ve paydaşların temsil edilmesine önem verilmektedir. Bölüm ve Anabilim Dalı kurullarına akademik personelin katılımı sağlanmakta ve herkesin fikir beyan etmesine olanak tanınmaktadır. Kurullarda oylama yapılarak kararlar alınmaktadır.
<b>GELİŞMEYE AÇIK YÖNLER</b>	Bölümümüzün üniversitenin farklı bilimsel bölümlerinin idari yönetim kademeleri ile istişareli çalışmaya açıktır ve bu husus gelişmeye açıktır.

### Yönetişim modeli ve idari yapı

Sosyoloji Bölümü, üniversitemizin de olduğu gibi, organizasyon ve karar almada 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerini uygulamaktadır. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur. Akademik Teşkilât Yönetmeliğine göre bölümler; fakülte ve yüksekokulların amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün oluşturan ve lisans düzeyini de içeren en az bir eğitim-öğretim, bilim ve sanat dallarında araştırma ve uygulama yapan birimlerdir. Sosyoloji Bölümü, Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığına bağlıdır.

Sosyoloji Bölümünde idari birim Bölüm Başkanı, Bölüm Başkan Yardımcıları, akademik birim Bölüm başkanı ve Anabilim dalı başkanlarından oluşmaktadır ve Bölüm Kurulu olarak adlandırılır. Karar alma süreçlerine mümkün olduğunca bütün bölüm personelinin katılımı sağlanmaktadır. Bölümde yer alan anabilim dalları Genel Sosyoloji ve Metodoloji ABD, Kurumlar Sosyolojisi ABD, Uygulamalı Sosyoloji ABD ve Sosyometri ABD'dir.

Bölüm Kurulunun karar aldığı konular, eğitim öğretim plan ve müfredatları, ders ve sınav programları, akademik görevlendirme ve izinler, kadro talep ve değerlendirmeleri, öğrenci kontenjanlarının belirlenmesi, eğitim ve öğretim faaliyetleri ile ilgili yatay geçiş, ek kontenjan, mezuniyet kararlarının alınması vs. şeklindedir. Bölüm idaresince alınan kararlar dekanlık makamınca onaylanır, gerekli durumlarda üniversite yönetim kuruluna havale edilir.

Bölümdeki tüm karar alma süreçleri, program çıktılarının gerçekleştirilmesini ve eğitim amaçlarına ulaşılmasını destekleyecek şekilde ve öğrenci odaklı olarak hayata geçirilmeye çalışılır.

Resmi yazışmalar EBYS sistemi üzerinden dijital ortamda yürütülmektedir.

**Kanıt** A.1.1.1 <https://sosyoloji.aksaray.edu.tr/Bolum-Baskani>

**Kanıt** A.1.1.2. <https://sosyoloji.aksaray.edu.tr/Bolum-Baskan-Yardimcisi>

**Kanıt** A.1.1.3. <https://sosyoloji.aksaray.edu.tr/komisyonlar-koordinatorklukler>

**Kanıt** A.1.1.4. <https://sosyoloji.aksaray.edu.tr/danismanliklar-2>

### ***Planlama Faaliyetleri***

Bölümümüzde bölüm kurulları yapılmakta olup koordinatörlükler ve komisyonlar sürekli güncellenmektedir.

### ***Uygulama Faaliyetleri***

Birimin yönetim yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

### **Liderlik**

Birimde liderlik anlayışı ve koordinasyon kültürü yerleşmiştir. Liderler birimin misyonu, vizyonu ve politikaları doğrultusunda geliştirdikleri stratejilerin yanı sıra yetki paylaşımını, birimsel motivasyonu ve stresi de etkin ve dengeli biçimde yönetmektedir. Birim diğer akademik ve idari birimler ile etkin bir iletişim ağı oluşturmuştur.